



COMUNE DI SEREGNO
Provincia di Monza e della Brianza



**Il Comitato Unico di Garanzia
per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**

VISTA la mail del 21 settembre 2018 con la quale il Servizio Gestione risorse umane chiede al Comitato Unico di Garanzia espresso parere, ai sensi dell'art.11, comma 2 del Regolamento per il funzionamento del CUG, in merito alla proposta di ridefinizione della struttura organizzativa;

VISTO il Regolamento sul per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

comunica

di prendere atto di quanto riportato nella proposta di deliberazione di Giunta Comunale di revisione della struttura organizzativa, riservandosi di valutare successivamente l'impatto della soluzione organizzativa nell'ambito della gestione delle politiche del personale;

suggerisce

di impostare il processo di pianificazione del fabbisogno di personale, come osservato nelle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA del Dipartimento della Funzione Pubblica pubblicata in GU, serie generale n.173 del 27 luglio 2018, in coerenza con l'attività di programmazione complessivamente intesa, a valle della quale la giusta scelta delle professioni e delle relative competenze professionali appaiono un presupposto indispensabile per ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e per meglio perseguire gli obiettivi di performance organizzativa e di erogazione di migliori servizi alla collettività, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance.

Seregno, 21 settembre 2018

Per il Comitato Unico di Garanzia
Claudio Geniale (Presidente)